

Alliantie Dans Veilig

# EXPERTGROEPEN

12 APRIL 2024



## Structuur

---

Om opvolging te geven aan de aanbevelingen vanuit het onderzoek “Schaduw dansen” is vanuit de danssector de Alliantie Dans Veilig ontstaan. Deze alliantie heeft zich als doel gesteld om de aanbevelingen vanuit het onderzoek op te volgen en te investeren in een veilige danssector waarin grensoverschrijdend gedrag geen plek kent.

Om recht te doen aan de grote diversiteit binnen de danssector en daarmee de diversiteit in thema's binnen de aanbevelingen zullen de aanbevelingen opgedeeld worden in thema's. Per thema zal er een expertgroep worden ingericht waarin personen met diverse achtergronden werken aan het opvolging geven aan de aanbevelingen.

De expertgroepen zullen inventariseren welke sectorale trajecten al in gang gezet zijn. Er zal waar mogelijk en passend gebruik gemaakt worden van lopende en vastgestelde sectorale trajecten. Waar nodig worden nieuwe initiatieven ontplooid. De opgestelde [governance structuur](#) dient dus niet ter vervanging van reeds bestaande sectorale trajecten.

Gezien het feit dat de danssector zich kenmerkt door een grote verscheidenheid aan sectoren, stijlen, culturen en organisaties/instellingen is het belangrijk om vanuit de gehele breedte van de sector de juiste personen te betrekken bij het opvolgen van de aanbevelingen. Om hier zo efficiënt mogelijk opvolging aan te geven zal gewerkt gaan worden met expertgroepen op (vooralsnog) 7 verschillende thema's.

De 7 thema's waarop in eerste instantie een expertgroep gevormd zal worden zijn:

- Erkenning en betrekken dansers
- Meldstructuren en opvolging
- Keurmerk – Dansscholen
- Dansopleidingen - Certificering en scholing – Docenten
- Arbeidsvoorwaarden en carrière
- Wedstrijdsport en Jurering
- Machtverhoudingen (overkoepelend)

Mogelijk dat bepaalde expertgroepen in de loop van het proces opgesplitst worden op meer specifieke thema's. Daarnaast kunnen expertgroepen ook opgeheven worden als de aanbevelingen opgevolgd zijn.

Binnen de structuur zijn een aantal rollen vastgesteld, zie Bijlage 1. De toelichting van deze rollen is terug te vinden in Bijlage 2.

## **Expertgroep**

De expertgroep heeft als rol om inhoudelijk en met kennis van het thema en de sector opvolging te geven aan de aanbevelingen.

### Plaats binnen de alliantie en voorwaarden

De expertgroepen zijn het hart van de alliantie. Binnen deze groepen werken de diverse vertegenwoordigers uit de sector, aangevuld met experts, aan het vorm geven van de opvolging van de aanbevelingen. Binnen de expertgroepen worden de partijen uit de gehele breedte van de danssector samengebracht en is er verbinding tussen de hele sector.

### Taken

- In kaart brengen initiatieven: De expertgroepen brengen op het betreffende thema in kaart welke initiatieven en acties er al zijn binnen de danssector. Waarbij het uitgangspunt is om te voorkomen dat er binnen de alliantie initiatieven ontstaan die elders binnen de sector al genomen zijn/worden.
- Inhoudelijk advies: de expertteams komen met een advies over de te nemen stappen om de opvolging van de aanbevelingen vorm te geven. Deze leggen zij voor aan de stuurgroep. Besluitvorming: de expertteams zijn bevoegd om zelf besluiten te nemen over de wijze van opvolging van de aanbevelingen. Zij informeren de stuurgroep over de genomen besluiten en acties.
- Implementatie: na akkoord van de leden van het Danspact zorgt de expertgroep dat de stappen geïmplementeerd worden.
- Voortgang: de voorzitter van de expertgroep informeert in de stuurgroep de overige expertgroepen over de voortgang van de betreffende expertgroep.

### Samenstelling

De expertgroepen worden samengesteld aan de hand van aanmelding en daarnaast worden externe experts actief benaderd om een bijdrage te leveren. Elke expertgroep zal als volgt samengesteld worden:

- Vertegenwoordiging van de deelnemers aan het Danspact. Eén van deze vertegenwoordigers zal de rol van voorzitter op zich nemen.
  - De benoeming van deze voorzitter zal gebeuren aan de hand van stemming door de alliantiepartijen.
- Vanuit het alliantiebureau wordt voor elke expertgroep een projectmedewerker beschikbaar gesteld. Deze projectmedewerker zal de rol van secretaris op zich nemen. Daarnaast zal deze projectmedewerker beschikbaar zijn om (een deel) van de te nemen stappen te implementeren.

- Aan de hand van de expertise van de medewerker wordt bepaald welke medewerker de expertgroep gaat ondersteunen.
- Vanuit de dansers zal per thema bepaald worden welke vertegenwoordiging aansluit bij de thematiek van de expertgroep. Hierbij kunnen de dansers vertegenwoordigd worden door dansers, oud-dansers, melders, ouders, dansdocenten en/of docenten van dansopleidingen.
  - Dansers kunnen zich aanmelden om aan één expertgroep een bijdrage te leveren. Indien er meer dan drie aanmeldingen zijn voor een expertgroep dan zal er een selectieprocedure plaats vinden op basis van motivatie, achtergrond en expertise.
- Vanuit de partijen die de belangen behartigen van de dansers kan men zich ook aanmelden om bij te dragen aan de expertgroepen.
  - Vertegenwoordigers kunnen zich aanmelden voor één of meerdere expertgroepen.
- Per thema zal er bepaald worden of er (voor opvolging van specifieke aanbevelingen) externe partijen zijn die een bijdrage kunnen leveren op dit thema of die een rol hebben in de opvolging.
  - Deze partijen zullen benaderd worden om als externe expert (tijdelijk) plaats te nemen in de expertgroep.

Van de leden van de expertgroepen wordt verwacht dat zij kennis hebben van het specifieke thema of dat het thema betrekking heeft op hun organisatie. Leden van de alliantie wordt gevraagd om aan minimaal 1 expertgroep een bijdrage te leveren.

### Besluitvorming

Binnen de expertgroepen zal overleg plaatsvinden tussen de verschillende partijen. Waar mogelijk zullen zij een gezamenlijk een onderbouwd advies geven aan het danspact over de te nemen stappen. Indien er geen consensus bereikt kan worden tussen de verschillende partijen kan ervoor gekozen worden om de verschillende meningen voor te leggen aan de stuurgroep.

### Tijdsinvestering

In eerste instantie zal er eens per 4 weken een overleg van 1 uur (exacte planning wordt gemaakt binnen de expertgroep) plaats vinden. Mogelijk dat in onderling overleg tussen de leden van de expertgroep deze frequentie bijgesteld wordt. Daarnaast zal er tijd nodig zijn voor de implementatie. De tijdsinvestering hiervoor is afhankelijk van de beschikbare tijd van de individuele leden.

## **Erkenning en betrekken dansers**

---

De expertgroep 'erkenning en betrekken dansers' houdt zich bezig met het geven van erkenning aan de dansers. Ook zien zij erop toe dat dit een doorlopend proces is wat als gedachtengoed binnen de acties vanuit de Alliantie Dans Veilig meegenomen wordt.

### **Aanbeveling om opvolging aan te geven:**

- Geef slachtoffers erkenning voor het leed

### **Samenstelling expertgroep**

Deze aanbeveling wordt door alle alliantiepartners opgepakt. Daarnaast wordt er een brede vertegenwoordiging van dansers gevraagd mee te denken over wat er nodig is om zich erkend te voelen.

## Meldstructuren en opvolging

---

Het is belangrijk dat dansers weten dat ze zich uit kunnen spreken en waar ze terecht kunnen voor advies op het moment dat zij te maken krijgen met grensoverschrijdend gedrag of vragen hebben over dit onderwerp.

Daarnaast is het van belang dat de vertrouwens- en adviespunten die er zijn weten welke mogelijkheden er zijn in de opvolging, zodat het niet uitmaakt waar een danser advies vraagt en dat er vanuit elk punt naar de juiste opvolging verwezen wordt.

### **Aanbevelingen om opvolging aan te geven:**

- Dansers moeten zich veilig voelen, mede zodat ze kunnen zeggen wanneer ze bepaalde dingen niet willen
- Zorg voor betere vindbaarheid van meldpunt(en) en vertrouwenspersonen en geef helder aan wat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden (en daarmee de beperkingen) van de meldpunten en vertrouwenspersonen zijn. Kennis van de danswereld is voorwaardelijk
- Maak helder (ook aan kinderen) wie waarvoor verantwoordelijk is en waar ze terecht kunnen
- Zorg eveneens voor handzame stappenplannen voor dansorganisaties, wat zij moeten en/of kunnen doen bij ongewenst gedrag.

### **Samenstelling expertgroep**

Bij deze expertgroep is het allereerst van belang dat hetgeen er ingericht wordt aansluit bij de behoefte van de dansers. Daarnaast is het van belang dat alle partijen die een vertrouwens- of adviespunt in huis hebben aangesloten zijn. Extern zal er samengewerkt worden met de bestaande vertrouwens- en adviespunten die voor de dansers beschikbaar zijn.

## Keurmerk- Dansscholen

---

Voor dansschoolhouders en voor de danssportsector als geheel is het belangrijk dat goede scholen zich kunnen onderscheiden, en dat ondermaatse aanbieders op den duur verdwijnen. Om deze reden zal er onderzocht worden of het mogelijk is om te komen tot een keurmerk voor dansscholen. Doormiddel van dit keurmerk wordt er gezorgd voor onderscheid tussen de dansscholen op het gebied van sociale veiligheid.

### **Aanbevelingen om opvolging aan te geven:**

- Dansers moeten zich veilig voelen, mede zodat ze kunnen zeggen wanneer ze bepaalde dingen niet willen
- Het meer-ogen principe en betrokkenheid/ inspraak ouders bij dansscholen
- Betere samenwerking vanuit partijen in de danswereld om tot een kwaliteitsimpuls van onder meer dansscholen te komen en te komen tot meer coherentie in beleid, strakkere sturing op en naleving van instrumenten en nadere richtlijnen. Gekeken kan worden naar de wijze waarop de vechtsportautoriteit is vormgegeven
- Werk aan een systeem waarbij uiteindelijk dansscholen e.d. langs meer uniforme kaders werken aan veiligheids- en welzijnseisen. Uiteindelijk gaat het erom dat niet alleen codes worden gemaakt maar dat er ook strakker toezicht komt op de naleving, bijvoorbeeld door of middels het eerdergenoemde platform
- Transparantie is van belang; probeer een-op-een situaties te voorkomen (deuren open/ouders erbij). Probeer (ook) als gemeente bijvoorbeeld te sturen op accommodaties met een glazen wand
- Maak helder (ook aan kinderen) wie waarvoor verantwoordelijk is en waar ze terecht kunnen

### **Samenstelling expertgroep**

Belangrijk is om de dansschoolhouders zelf te betrekken bij het onderzoeken en mogelijk inrichten van een keurmerk. Daarnaast kunnen naast dansers ook ouders van jeugdleden betrokken worden. Extern kan gekeken worden naar kennisdeling met partijen die ervaring hebben met het implementeren van een keurmerk.

## Dansopleidingen – Certificering en scholing – Docenten

---

Om de kwaliteit en veiligheid van de leerling en docent te behouden, is het van belang dat docenten beschikken over de juiste kennis, vaardigheden en ervaring om dansers op een verantwoorde en effectieve manier te begeleiden. Dit is essentieel voor hun artistieke ontwikkeling en welzijn. Het hebben van gekwalificeerde instructeurs draagt bij aan een positieve en stimulerende leeromgeving.

### **Aanbevelingen om opvolging aan te geven:**

- Dansers moeten zich veilig voelen, mede zodat ze kunnen zeggen wanneer ze bepaalde dingen niet willen
- Creëer een platform waarin stakeholders vanuit de danswereld samenwerken, onder andere om tot betere kwaliteitsstandaarden en pedagogische kwaliteiten te komen van bijvoorbeeld dansleraren (leer van elkaar)
- Doorbreek de code of silence. Leg de huidige systemen bloot door aandacht te (blijven) schenken aan seksualiteit, het omgaan met een veranderend lichaam in de puberteit, een gezonde relatie met voeding, genderrollen, unconscious bias, het elkaar aanraken, stress, overbelasting, etc.
- Minimaliseer de risico's voor met name kinderen, bevorder de didactische en pedagogische vaardigheden van dansdocenten/trainers/coaches. Verken de mogelijkheden om hier een stap verder in te zetten. Er zal een beter systeem moeten komen met betere scholing en bijscholing voor docenten en trainers/coaches. De mogelijkheden van een certificering en/of puntensysteem en een centraal registratiesysteem kunnen hiervoor verkend worden

### **Samenstelling expertgroep**

In deze expertgroep zal er een vertegenwoordiging gezocht worden van dansvakopleidingen, dansdocenten, aanbieders van opleidingen en scholingen, dansschoolhouders, dansers etc.

## Arbeidsvoorwaarden en carrière

---

Deze expertgroep zal inventariseren welke sectorale trajecten al in gang gezet zijn op het gebied van arbeidsvoorwaarden. Er zal waar mogelijk en passend gebruik gemaakt worden van lopende en vastgestelde sectorale trajecten. Waar wenselijk kunnen trajecten breder worden uitgerold binnen de gehele sector en waar nodig worden nieuwe initiatieven ontplooid. Belangrijk aandachtspunt binnen deze expertgroep is om de arbeidsvoorwaarden en carrièremogelijkheden binnen de gehele sector te verbeteren en waar mogelijk op elkaar aan te laten sluiten.

### Aanbevelingen om opvolging aan te geven:

- Dansers moeten zich veilig voelen, mede zodat ze kunnen zeggen wanneer ze bepaalde dingen niet willen
- Kunst schuurt maar mag dansers niet beschadigen. Bepaal zoveel als redelijk mogelijk is in gezamenlijkheid de grenzen; betrek de danser(s) hierbij
- Maak diversiteit en inclusie een integraal onderdeel van het beleid
- Verbeter de rechtspositie van dansers. Zeer strikte zwijgclausules zijn niet meer van deze tijd, maar ook in bredere zin: er is een vraag naar meer controle rondom arbeidsvoorwaarden en (tijdige) en voldoende betaling
- Schenk eveneens aandacht aan de rechtspositie van de dansdocent. Waak voor een te hoge werkdruk en draag zorg voor voldoende betaling
- Let bij jongeren erop dat zij voldoende rusttijden krijgen en tijd voor pauzes en draag zorg voor een passende vergoeding, zeker gelet op de lange dagen en het feit dat een bijbaantje eraan niet of nauwelijks mogelijk is
- Zorg voor handzame stappenplannen voor de dansers, zodat zij weten welke rechten zij hebben en hoe zij deze kunnen uitoefenen. Maak dergelijke stappenplannen helder en toegankelijk voor buitenlandse dansers.

### Samenstelling expertgroep

Deze expertgroep zal bestaan uit (vertegenwoordigers) van werkgevers, dansers, dansdocenten, choreografen etc.



## Wedstrijdsport en jurering

---

In de wedstrijd sport en dan met name topsport kan grensoverschrijdend gedrag voorkomen. Intimidatie en machtsmisbruik zijn veel genoemde vormen van grensoverschrijdend gedrag binnen de topsport. Ook binnen de danssport wordt dergelijk grensoverschrijdend gedrag benoemd. De danssector kent een breed veld aan partijen die wedstrijden organiseren. Waarbij tijdens de wedstrijden het jury element een extra risicofactor is. Het is van belang om met elkaar tot initiatieven te komen om het grensoverschrijdende gedrag in dit deel van de sector bespreekbaar te maken terug te dringen.

### Aanbevelingen om opvolging aan te geven:

- Dansers moeten zich veilig voelen, mede zodat ze kunnen zeggen wanneer ze bepaalde dingen niet willen
- Betere samenwerking vanuit partijen in de danswereld om tot een kwaliteitsimpuls van onder meer dansscholen te komen en te komen tot meer coherentie in beleid, strakkere sturing op en naleving van instrumenten en nadere richtlijnen. Gekeken kan worden naar de wijze waarop de vechtsportautoriteit is vormgegeven
- Werk aan een systeem waarbij uiteindelijk dansscholen e.d. langs meer uniforme kaders werken aan (veiligheids- en welzijns)eisen. Uiteindelijk gaat het erom dat niet alleen codes worden gemaakt maar dat er ook strakker toezicht komt op de naleving, bijvoorbeeld door of middels het eerdergenoemde platform
- Transparantie is van belang; probeer een-op-een situaties te voorkomen (deuren open/ouders erbij). Probeer (ook) als gemeente bijvoorbeeld te sturen op accommodaties met een glazen wand
- Maak dubbele belangen openbaar en voer beleid ter voorkoming van 'vriendjespolitiek' en oneerlijke jurering
- Schenk eveneens aandacht aan de rechtspositie van de dansdocent. Waak voor een te hoge werkdruk en draag zorg voor voldoende betaling.

### Samenstelling expertgroep

Deze expertgroep zal bestaan uit partijen die wedstrijden organiseren, (ouders van) wedstrijddansers, dansdocenten, juryleden etc. Daarnaast kunnen andere sportorganisaties waarbinnen ook sprake is van een vergelijkbare situatie met jurering betrokken worden om hier in gezamenlijkheid initiatieven op te ontwikkelen.

## Machtsverhoudingen (overkoepelend)

---

Het thema machtsverhoudingen waarin ambitie en afhankelijkheid een factor zijn, loopt als een rode draad door het ontstaan van grensoverschrijdend gedrag binnen de danssector. De expertgroep zal zich daarom ook op aanbevelingen richten waar ook andere expertgroepen opvolging aan geven. Zij zullen hierbij specifiek het thema macht en machtsverhoudingen belichten en waken dat dit voldoende meegenomen wordt in de opvolging. Daarnaast kunnen zij ook adviseren op dit thema.

### Aanbevelingen om opvolging aan te geven:

- Dansers moeten zich veilig voelen, mede zodat ze kunnen zeggen wanneer ze bepaalde dingen niet willen
- Doorbreek de code of silence. Leg de huidige systemen bloot door aandacht te (blijven) schenken aan seksualiteit, het omgaan met een veranderend lichaam in de puberteit, een gezonde relatie met voeding, genderrollen, unconscious bias, het elkaar aanraken, stress, overbelasting, etc.
- Kunst schuurt maar mag dansers niet beschadigen. Bepaal zoveel als redelijk mogelijk is in gezamenlijkheid de grenzen; betrek de danser(s) hierbij
- Maak diversiteit en inclusie een integraal onderdeel van het beleid
- Minimaliseer de risico's voor met name kinderen, bevorder de didactische en pedagogische vaardigheden van dansdocenten/trainers/coaches. Verken de mogelijkheden om hier een stap verder in te zetten. Er zal een beter systeem moeten komen met betere scholing en bijscholing voor docenten en trainers/coaches. De mogelijkheden van een certificering en/of puntensysteem en een centraal registratiesysteem kunnen hiervoor verkend worden
- Maak dubbele belangen openbaar en voer beleid ter voorkoming van 'vriendjespolitiek' en oneerlijke jurering
- Verbeter de rechtspositie van dansers. Zeer strikte zwijgclausules zijn niet meer van deze tijd, maar ook in bredere zin: er is een vraag naar meer controle rondom arbeidsvoorwaarden en (tijdige) en voldoende betaling

### Samenstelling expertgroep

Voor het samenstellen van deze expertgroep zullen personen van binnen en buiten de sector gevraagd worden die expertise hebben op het gebied van dit thema.



# BIJLAGE 1 – Structuur expertgroep

## EXPERTGROEP

Alliantiebureau

Dans Pact

Dansers

Vertegenwoordiging  
dansers

Externe experts



## BIJLAGE 2 - Rollen binnen de alliantie

### **Dansers**

---

In deze groep kunnen de dansers vertegenwoordigd worden door dansers, oud-dansers, studenten, melders, ouders, dansdocenten en/of docenten van dansopleidingen. Zij zijn een vertegenwoordiging van eenieder die voor een veilige werk-, dans-, sport- of leeromgeving afhankelijk is van de partijen uit het danspact.

### **Belangenvertegenwoordigers**

---

Binnen deze groep zijn de partijen verenigd die zich binnen de danssector inzetten voor de rechten en het welzijn van de dansers. Zij zullen binnen de expertgroepen deze belangen behartigen.

### **Danspact**

---

In het danspact zijn alle partijen vertegenwoordigd die binnen de danssector actief zijn en zorgplicht hebben naar de dansers. Hierbij kan gedacht worden aan werkgevers, sportbonden, dansopleidingen, wedstrijdorganisaties e.d. De deelnemers aan het danspact hebben vanuit hun zorgplicht de verantwoordelijkheid om opvolging te geven aan de aanbevelingen en zo bij te dragen aan een veilige werk-, dans-, sport- of leeromgeving voor de dansers.

### **Expertgroep**

---

De expertgroepen zijn het hart van de alliantie. Binnen deze groepen werken de diverse vertegenwoordigers uit de dansers, de dansvertegenwoordigers en het danspact samen, aangevuld met experts aan het vorm geven van de opvolging van de aanbevelingen. Binnen de expertgroepen worden de partijen uit de gehele breedte van de danssector samengebracht en is er verbinding tussen de hele sector.

## **Stuurgroep**

---

Om erop toe te zien dat er tussen de expertgroepen waar wenselijk/ mogelijk dwarsverbanden gelegd worden, zal vanuit elke expertgroep de voorzitter ook plaatsnemen in een stuurgroep. Deze groep zal aangevuld worden met dansers en belangenvertegenwoordigers. Deze stuurgroep heeft als rol om overkoepelend overzicht te houden over de opvolging van de aanbevelingen en waar wenselijk dwarsverbanden te leggen tussen de verschillende thema's.

## **Alliantiebureau**

---

Ondersteuning aan de alliantie wordt beschikbaar gesteld door POS, o.a. door het inrichten van een alliantiebureau met een programmamanager, projectmedewerkers, communicatie ondersteuning, juridische ondersteuning, facilitaire zaken etc.

## **Opvolgingscommissie**

---

Een onafhankelijke commissie, aangesteld door het ministerie van VWS en het ministerie van OCW die toe ziet op de opvolging van de aanbevelingen.

## **Ethische commissie**

---

Een onafhankelijke commissie, aangesteld door het ministerie van VWS en het ministerie van OCW die toe ziet op de ethische kant van de opvolging van de aanbeveling en hierin de partijen van advies voorziet.

## **Ministeries**

---

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Zij zijn opdrachtgever voor het onderzoek naar de danssector. Daarnaast verstrekken zij een subsidie aan Platform Ondernemende Sportaanbieders om vorm te geven aan de opvolging van de aanbevelingen uit het rapport Schaduwdansen.

## **Platform Ondernemende Sportaanbieders (POS)**

---

POS heeft een subsidieverantwoording af te leggen aan de ministeries en daarnaast heeft zij een faciliterende rol naar de alliantiepartners.